

[사]대한당구연맹 직원 공개채용

문화체육관광부 혁신평가 "최우수단체"인 사단법인 대한당구연맹에서는 대한민국 당구 발전을 위하여 함께 일해 나갈 창의적이고 진취적인 인재를 찾습니다. 많은 관심과 지원 바랍니다.

* 대한당구연맹(Korea Billiards Federation)은

- (대외적으로) 국제대회 유치 및 참가, 해외 교류 확대, 올림픽 정식종목 채택을 목표로 각종 국제활동을 전개함
- (대내적으로) 국내대회운영, 국가대표 선발, 선수 및 지도자 양성 등을 통해 당구의 저변 확대와 경쟁력 강화를 도모함

1 채용분야

| 채용분야 | 채용인원 | 근무부서 | 주요업무 |
|-----------|-----------------------|------|--|
| 경력직 또는 신입 | KBF 디비전리그 사업관리자 1명 | 사무처 | <ul style="list-style-type: none">○ 일반리그: 성인대상 디비전○ 저변리그: 유청소년, 어르신, 여성대상 디비전○ 디비전리그 사업 기획○ 리그 운영 관리 및 현장 운영 및 점검○ 시도 관리자/디렉터 교육 및 관리○ 유관 업무 협력 |

※ 직급의 경우 채용 대상자의 경력을 반영하여 최종 협의

2 근무형태 및 조건

| 채용분야 | 근무신분 | 근무시간 | 근무지 | 근로계약기간 | 보수(세전)* |
|-------|------|---|---|----------|-----------|
| 디비전리그 | 계약직 | 상시근무자, 주 5일(월~금), 1일 8시간 (09:00~18:00) | SK핸드볼경기장 108호 (서울특별시 송파구 올림픽로424) | 채용일 ~ 1년 | 회사 내규에 따름 |

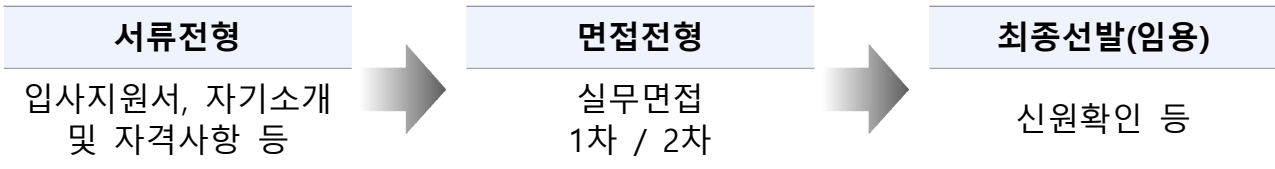
※ 입사 후 6개월 수습 기간 시행

※ 업무 평가에 따라 채용 기간이 연장될 수도 있음

3 자격요건 및 우대사항

| 구분 | 주요내용 |
|------|--|
| 자격요건 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 대한당구연맹 인사규정 제17조(임용 결격사유)에 해당하지 않는 자 ○ 국가공무원법 제33조에 의한 채용결격사유에 해당하지 않는 자 ○ 학력 및 연령 제한 없음 * 단, 인사규정 상 공고일 현재 기준 정년(만60세) 이상자는 제외 ○ 남성의 경우 병역필 또는 면제자로서, 해외여행에 결격사유가 없는 자 * 단, 채용일 전까지 전역예정자는 응시가능 ○ 채용 즉시 근무지에 근무가 가능한 자 |
| 우대사항 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 체육단체 등 동종업계 유관 업무 경력 1년 이상 ○ 청년고용촉진특별법 시행령 제2조에 따른 청년연령에 해당하는 자 (서류마감일을 기준으로 만 15세 이상 34세 이하) ○ KSOC, KSPO 인재사업 이수자 ○ 대한체육회 국대스마터즈 활동 ○ 국제기구 파견, 스포츠외교전문가과정, 해외인턴십 참가자 등 ○ 운전가능자 1종 보통 이상 ○ 체육학과 출신 ○ 외국어 활용 능력 우수자 |

4 전형절차



가. 채용일정 * 일정은 사무처 사정에 따라 변동 가능

| 구분 | 추진일정 |
|----------------|--|
| 서류전형 (원서접수) | 2026. 3. 12.(목) ~ 2026. 3. 23.(월) 17:00 [합격자발표: 2026. 3. 26.(목)] |
| 면접전형 | 1차: 2026. 3. 30.(월) / 2차: 2026. 3. 31.(화) [합격자발표: 2026. 4. 3.(금)] |
| 정식임용 | 2026. 4월 중 |

나. 전형별 주요내용(채용방법: 채용공고를 통한 공개경쟁 채용)

| 구분 | 주요내용 | 합격배수 | | | | |
|---|--|------|----|------|---------|--|
| ① 공통(유의사항) | | | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> 입사지원서에는 반드시 증빙서류 제출이 가능한 내용으로만 작성 면접 시, 지원서에 작성한 자격 및 경력에 대한 증빙서류를 제출하여야 하며 면접 당일 서류 누락 또는 미 제출 시 응시 제한될 수 있음. | | | | | | |
| ② 전형별 평가방법 | | | | | | |
| 서류전형 | <ul style="list-style-type: none"> (선발인원) 분야별 6명(채용예정의 6배수) * 동점자 발생 시 전원 합격처리 (평가기준) 자격요건, 경력, 자격증, 자기소개 등 평가 | 6배수 | | | | |
| | <table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>주요내용</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>자격요건 확인</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> 필수 자격 충족여부 확인 자기소개서 불성실 작성 시 탈락 * 공백포함 2,000자의 50%미만 작성 시, 탈락 * 평가위원 과반 수 이상의 블라인드 작성 원칙 위반 되었다고 판단할 경우, 탈락 </td> </tr> <tr> <td>가점요소 평가</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> 우대사항에 대한 가점요소 평가 증빙서류를 통해 확인 가능한 요소만 인정 (증빙서류는 면접 시 제출) </td> </tr> </tbody> </table> | | 구분 | 주요내용 | 자격요건 확인 | <ul style="list-style-type: none"> 필수 자격 충족여부 확인 자기소개서 불성실 작성 시 탈락 * 공백포함 2,000자의 50%미만 작성 시, 탈락 * 평가위원 과반 수 이상의 블라인드 작성 원칙 위반 되었다고 판단할 경우, 탈락 |
| 구분 | 주요내용 | | | | | |
| 자격요건 확인 | <ul style="list-style-type: none"> 필수 자격 충족여부 확인 자기소개서 불성실 작성 시 탈락 * 공백포함 2,000자의 50%미만 작성 시, 탈락 * 평가위원 과반 수 이상의 블라인드 작성 원칙 위반 되었다고 판단할 경우, 탈락 | | | | | |
| 가점요소 평가 | <ul style="list-style-type: none"> 우대사항에 대한 가점요소 평가 증빙서류를 통해 확인 가능한 요소만 인정 (증빙서류는 면접 시 제출) | | | | | |
| 면접전형 | <ul style="list-style-type: none"> (일시) 2026. 3. 30.(월) ~ 31.(화) (장소) 서울 송파구 대한당구연맹 * 정확한 일시 및 장소는 서류전형 합격자 발표 시 개별통지 (평가기준) 직업윤리관, 종목상식, 적극성, 성실성, 경력 및 경험 (평가방법) 면접위원별 5개 항목 평가 | | | | | |
| 최종합격 | <ul style="list-style-type: none"> (선발기준) 합격평균 점수 60점 이상인 자 중 고득점자 선발 - 동점자 발생 시, 취업지원대상자 → 장애인 → 다음 각 평가항목 고득점자순(성실성 → 적극성 → 경력 및 경험 → 직업윤리관 → 종목상식으로 결정함. (최종확정) 지원 자격 검증 후 최종합격자 확정 | - | | | | |

다. 가점대상(최대 10점 반영)

| 유형 | 가점대상 | 전형단계 | | 우대사항 | 적용기준 | 관련근거 |
|----------------|-----------------|------|----|------|---|---------------|
| | | 서류 | 면접 | | | |
| 정부 권장 정책 | 청년 (만15~34세) | ✓ | | 1점 | • 청년고용촉진특별법에 해당하는 청년(서류마감일 기준 만 15세 이상 34세 이하) | 청년고용촉진특 별법 |
| 전공 | 관련학과 출신 | ✓ | | 1점 | • 체육학과 출신 | |
| 어학 | 토익, 토스, 오픽 | ✓ | | 2점 | • TOEIC 750 이상 • TOEIC Speaking IM3 이상 • OPIc IM2 이상 | |
| 경력 | 동종업계 경력자 | ✓ | | 4점 | • 1년 이상 2년 이하 1점 • 2년 초과 4년 이하 3점 • 4년 초과 4점 | |
| 자격 | 각종 자격증 | ✓ | | 2점 | • 문서작업 자격증 • KSOC, KSPO 인재사업 이수자 • 대한체육회 국대스마터즈 활동 • 국제기구 파견, 스포츠외교전문가과정, 해외인턴십 참가자 등 | |

라. 심사 점수표

1) 서류전형(100점)

| 면접유형 | 평가항목 | 배점 | 평가기준 |
|------|-------|-----|----------------|
| 서류심사 | 우대사항 | 10점 | 우대사항 항목별 가점 |
| | 자기소개서 | 90점 | 지원동기, 직무 적합성 등 |

2) 면접전형(100점)

| 면접유형 | 평가항목 | 배점 | 평가기준 |
|----------------|---------|-----|----------------------|
| 구술면접 (질의응답) | 직업윤리관 | 10점 | 직원으로서의 윤리관, 직업정신 |
| | 종목상식 | 20점 | 종목 사전 인지도 및 종목 관련 지식 |
| | 적극성 | 30점 | 지원동기 및 입사 후 포부 |
| | 성실성 | 10점 | 예의·품행 및 성실성 |
| | 경력 및 경험 | 30점 | 경력 및 경험 등 |

5 접수방법 및 제출서류

| 제출시기 | 제출서류 | 제출방법 | 용도 |
|------|------|------|----|
|------|------|------|----|

① 공통(유의사항)

- 원서접수는 우편 또는 방문접수 불가
- 수신시간 이후 추가 접수 절대불가(송신시간 기준이 아니므로, 제출에 문제없도록 시간적 여유를 두고 제출 요망)
- 입사지원서에 기입한 사항은 증빙서류 모두 제출
- 입사지원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합격을 취소할 수 있음.

② 제출서류 및 방법

| | | | |
|------------------------------------|--|---|-------|
| 원서접수 [3. 12.(목) ~ 23.(월)] | <ul style="list-style-type: none"> ○ 입사지원서(대한당구연맹 양식) ○ 포트폴리오(자유양식) 자유제출 ※ 메일 및 입사지원서 제목 - 디비전리그 지원서(성명) ○ 개인정보 수집·이용·제공 동의서 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 담당자 이메일로 3. 23.(월) 17:00 까지 제출 - recruit@kbfsports.or.kr | 입사 지원 |
| 면접당일 [3. 30.(월)~ 31.(화)] | <ul style="list-style-type: none"> ○ 신분증 지참 * 주민등록증, 운전면허증, 여권 등 사진이 부착된 국가발행 신분증만 인정 ○ 입사지원서에 기재한 자격/경력 증빙서류 일체 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 원본제시 ○ 사본제출 | |
| 합격자 발표 후 | <p>해당자</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 병역필 혹은 병역면제 확인서류 * 남성지원자에 한함 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 원본제출 | |
| | <p>해당자</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 가족관계증명서, 기본증명서 ○ 병역사항이 포함된 주민등록표 초본 ○ 최종학력증명서 ○ 경력증명서 ○ 사진(명함판 상반신 탈모) | <ul style="list-style-type: none"> ○ 원본제출 | |

< 경력 관련 유의사항 >

- 경력(재직)증명서에는 담당업무 및 근무기간이 표시되어야 하며, 본인의 지원 분야에 대한 업무가 기재되어 있지 않는 경우, 회사 직인(또는 인감)이 포함된 업무경력 확인서를 경력증명서와 함께 제출(확인서만 제출 시 불인정)
- 수기로 기재된 '경력(재직)증명서'는 불인정
- '경력(재직)증명서'외 서류(4대보험 자격득실확인서, 국민연금납부확인서 등)는 불인정
- 지원서에는 경력(재직)증명서 상 근무기간과 동일하게 기간을 기재하여야 함.
- 재직 중인 경우, 근무기간은 공고마감일을 기준으로 기재

6

채용서류 반환 (온라인 제출서류 제외) * 채용절차 공정화에 관한 법률 및 개인정보보호법

| 구분 | 주요업무 |
|-------------|--|
| 응시자 반환 청구기간 | ○ 2026. 4. 1.부터 2025. 4. 30.까지 |
| 반환 방법 | ○ 반환청구서 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송(비용 대한당구연맹 부담) |
| 채용서류 보관기간 | ○ 2026. 4. 30.까지 |
| 채용서류 파기 | ○ 2026. 5. 1. |

7

유의사항

- 응시 희망자는 자격요건 등이 적합한가를 우선 판단하여 입사지원서를 작성하기 바라며, 자격요건에 부합하지 않으면 채용이 취소됩니다.
- 응시원서 등에 허위 기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출, 채용 관련 규정 위반 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 하며, 합격을 취소할 수 있습니다.
- 임용시험에 있어서 부정행위를 한 자에 대해서는 당해 시험을 무효로 하고 향후 5년간 대한당구연맹 직원 임용자격이 제한됩니다.
- 응시 희망자는 자격요건 등이 적합한가를 우선 판단하여 입사지원서를 작성하기 바라며, 최종 입사지원서 제출후에는 기재사항을 수정할 수 없습니다.
- 응시원서 접수결과 응시자가 선발예정인원수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 경력의 계산, 자격증, 교육사항 등은 원서 접수 마감일을 기준으로 판단합니다.
- 채용전형 중 제출한 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 최종합격자 발표일로부터 15일 이내에 서류 반환을 청구하면 청구일로부터 14일 이내에 반환합니다.(온라인으로 제출한 서류 제외) 이에, 반환을 원하는 지원자는 반환청구서를 작성하여 이메일(billiards@kbfssports.or.kr)로 제출하시기 바랍니다. 청구기간이 지나면 제출서류는 파기되므로 반환이 불가능합니다.

대한당구연맹 인사규정 제17조(임용 결격사유)

제17조(임용 결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원으로 임용할 수 없다.

1. 피성년후견인, 피한정후견인 또는 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
2. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
5. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
6. 연맹 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
7. <삭제 2022.01.20.>
8. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 사람
9. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 사람

국가공무원법 제33조(결격사유)

제33조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 공무원으로 임용될 수 없다.

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
 - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
 - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
 - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
 - 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

2025. 3. 12.(목)



(사) 대 한 당 구 연 맹